



MITARBEITER VERWALTUNG, MARKETING & KOMMUNIKATION

(jedes Geschlecht)
Stellenausschreibung #2024-029

Mit rund 240 Mitarbeitenden betreut das Bildungs- und Sozialwerk Muldentale (kurz BSW) als freier, gemeinnütziger Träger Kinder, Jugendliche und Erwachsene in verschiedenen sozialen Projekten und Bildungsmaßnahmen an vielen verschiedenen Standorten im Landkreis Leipzig, in der Stadt Leipzig sowie den Landkreisen Mittelsachsen und Nordsachsen. Die Vereinstätigkeit bezieht sich dabei auf die Bereiche von Dienstleitungen für den Arbeitsmarkt, der beruflichen Aus- und Weiterbildung, Maßnahmen der Erwachsenenbildung, Schulsozialarbeit und Schulbegleitung, sowie ambulante und (teil-)stationäre Hilfen durch die Tochtergesellschaft der BSW Kinder- und Jugendhilfe gGmbH. Mehr unter www.bsw-muldental.de



 ARBEITSORT	 ARBEITSZEIT	 START
Karl-Marx-Straße 8 04668 Grimma	35 Wochenstunden	Ab 01.06.2024 befristet - Elternzeitvertretung mit Option auf Übernahme

Für unsere Tochtergesellschaft die IFU GmbH suchen wir eine engagierte Persönlichkeit.

Welche Aufgaben auf Sie zukommen:

- Ausarbeitung von digitalen und analogen Kommunikationslösungen (z. B. Präsentations- und Informationsmaterialien)
- Verfassen von redaktionellen, ausdrucksstarken sowie zielgruppengerechten Texten für alle Medienkanäle der internen und externen Kommunikation
- Mitwirkung bei Messeauftritten und Veranstaltungen
- Lehrgangs- und Seminarbetreuung inkl. Bereitstellen der Seminarunterlagen und Trainingsmaterialien, Vor- und Nachbereitung der Räumlichkeiten, Ansprechpartner:in vor Ort
- Betreuung der Teilnehmenden inkl. telefonischer und schriftlicher Korrespondenz
- Identifikation von Fördermöglichkeiten für Weiterbildungsprojekte
- Verfassen von Förderanträgen und Begleitung des Zertifizierungsprozesses
- Recherche zu aktuellen Trends und Entwicklungen im Weiterbildungsbereich

Voraussetzungen für Ihr neues Tätigkeitsfeld:

- Sie besitzen ein abgeschlossenes Studium oder eine vergleichbare Berufsausbildung in den Bereichen Kommunikationswissenschaft, Medienwissenschaft/-kommunikation, Marketing, Germanistik, BWL, Verwaltung, o. Ä.
- Sie sind mit sozialen Medien affin und haben Erfahrung mit Instagram sowie Facebook.
- Flexibilität sowie Bereitschaft, sich in neue Aufgabenfelder einzuarbeiten und sich den sich ändernden Anforderungen anzupassen, runden Ihr Profil ab.
- Wir suchen Teamplayer:innen, die eine unterstützende, wertschätzende Haltung gegenüber den Klient:innen und Mitarbeitenden haben und sich gern in einem multiprofessionellen Team weiterentwickeln möchten.
- Sie beweisen Ihre Konflikt- und Kommunikationsfähigkeit z. B. in herausfordernden Gesprächssituationen und im Umgang mit verschiedensten Zielgruppen.
- Viel Eigeninitiative, ein Blick über den Tellerrand hinaus und gute Organisationsfähigkeit, sind für Sie selbstverständlich.
- Sie verfügen über Erfahrungen im Umgang mit moderner Bürokommunikation, haben Kenntnisse und erste Erfahrung im Bereich Grafik-/Web-Design wie z. B. Canva.





#CHANCENGEBER:IN



Darauf können Sie sich freuen:

- Sie gehen einer sinnstiftenden und erfüllenden Aufgabe nach, bei der Sie Erwachsene unterstützen und sich fachlich vielseitig weiterqualifizieren können.
- Sie haben eine flexible Arbeitszeitregelung im Rahmen von 35 Wochenstunden und 30 Tage Erholungsurlaub pro Jahr.
- Eine attraktive, leistungsgerechte Vergütung nach unserem Haustarif sowie jährliche Sonderzahlungen und ein steuerfreier Sachbezug warten auf Sie.
- Sie erwartet ein strukturiertes Willkommensmanagement, Weiterbildungsangebote und Entwicklungsprogramme sowie regelmäßige Feedbackgespräche.
- Wir pflegen eine wertschätzende Unternehmenskultur, arbeiten mit einem Qualitätssicherungssystem, haben kostenfreie Mitarbeiterparkplätze und ermöglichen die Mitgestaltung an unseren Unternehmensvisionen.
- Wir unterstützen umfangreiche Sozialleistungen, u. a. betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen und ein Betriebliches Gesundheitsmanagement.

IHR KONTAKT

Gabriele Eulitz:



bewerbung@bsw-muldental.de



-



034381 556 50

Das BSW ermutigt Mitarbeitende, die sich in Bezug auf Geschlecht, Herkunftsland, kulturelle Herkunft und Werte unterscheiden, ein gemeinsames Verständnis, gegenseitigen Respekt und Begeisterung zu schaffen.

Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung, Leistung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

